



Erfolgsgeschichten der Bundesagentur für Arbeit

Synergiewerkstatt V: Age Management und Diversity: Gesundheit und Personalentwicklung

Lauf, 6. Juli 2010

Lebensphasenorientierte Personalpolitik für alle Altersgruppen

Die Bundesagentur für Arbeit wurde bereits für ihre Altersstrukturpolitik beim European Public Sector Award ausgezeichnet. Gezielt werden auch BewerberInnen 50+ rekrutiert. Ihre lebensphasenorientierte Personalpolitik sieht u.a. Langzeitarbeitskonten vor, die für Pflegezeiten oder auch den früheren Renteneintritt verwendet werden können. Ein Konzept zum Ausstieg aus dem Berufsleben und dem notwendigen Wissenstransfer an nachfolgende Generationen ist in Planung. Ruheständler können schon heute durch Vertretungen, Kurzeinsätze auch im Ausland, Mentoring-Programme etc. ihre Erfahrung weiterhin einbringen.

Flexible Arbeitszeitgestaltung für alle Lebensphasen

Die Bundesagentur für Arbeit bietet mit einer Vielzahl an Arbeitszeitmodellen ein beispielhaftes System, um die Anforderungen der Arbeit mit den Bedürfnissen in unterschiedlichen Berufs- und Lebensphasen in Einklang zu bringen. Im Blickpunkt steht dabei nicht nur die momentane Gestaltung der Arbeitszeit und Arbeitsform (z.B. Telearbeit), sondern auch die mittel- bis langfristige Perspektive. Ein Konzept mit einem langfristigen Zeitraum zum Auf- und Abbau von Zeitguthaben bietet Gestaltungsfreiraum beispielsweise für persönliche Weiterbildungen, aber auch die notwendige Flexibilität für eine etwaige Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger.